

### Методика расчета показателя роста выработки на одного сотрудника

В соответствии со Стандартом Фонда "Условия и порядок отбора проектов для финансирования по программе "Цифровизация промышленности" под выработкой на одного сотрудника понимается выручка<sup>1</sup>, приходящаяся на одну единицу среднесписочной численности сотрудников предприятия (задействованных в проекте подразделений предприятия). Если проект затрагивает отдельные виды продукции - выручка по данным видам продукции, приходящаяся на одну единицу среднесписочной численности задействованных в производстве данного вида продукции сотрудников предприятия. Периметр проекта включает в себя сотрудников, участвующих во внедрении проекта (проектная команда), перечень задействованных в проекте структурных подразделений (цехов, производственных участков, отделов и т.д.), видов продукции, которые затрагиваются проектом, и определяется приказом по компании.

Руководитель предприятия приказом определяет периметр проекта, включая состав проектной команды, перечень задействованных в проекте структурных подразделений (цехов, производственных участков, отделов и т.д.) / видов продукции, которые затрагиваются проектом, состав и фактическую численность сотрудников структурных подразделений предприятия, задействованных в проекте, копия приказа направляется Заявителем в Фонд до завершения комплексной экспертизы по Проекту. Внутренний приказ по компании должен позволять определить численность сотрудников и порядок расчета выручки по затрагиваемым проектом видам продукции (далее – выручка, учитываемая в периметре проекта) по данным раздельного учета. Периметр проекта и его планируемое изменение в ходе проекта отражается в техническом задании<sup>2</sup> и других документах проекта. В случае если до окончания комплексной экспертизы Заявитель не представил в Фонд приказ, периметром проекта по умолчанию определяется предприятие целиком.

В случае если в ходе реализации проекта происходит существенное незапланированное изменение периметра проекта (изменение перечня задействованных в проекте структурных подразделений или видов продукции, которые затрагиваются проектом), Заемщик по согласованию с Фондом вносит изменения в техническое задание в соответствии с установленными в Фонде процедурами.

Показатель среднегодового темпа роста выработки на одного сотрудника рассчитывается, начиная со 2-ого года после получения займа и до полного возврата займа, по формуле:

$$TV_n = \frac{\sum_{t=2}^n \left( \frac{V_t - V_{t-1}}{V_{t-1}} \right)}{n - 1} 100\%,$$

где:

$TV_n$  – среднегодовой темп роста выработки на одного сотрудника на конец года n;

$V_t = \frac{Rev_t}{W_t}$  – выработка на одного сотрудника в год t;

<sup>1</sup> В случае, если проект затрагивает продукцию, используемую в собственном производстве Заявителя, то для целей настоящей программы принимается часть выручки от реализации готового изделия, соответствующая доле данной продукции в его себестоимости.

<sup>2</sup> За исключением персонального состава проектной команды и сотрудников структурных подразделений предприятия, задействованных в проекте.

$Rev_t$  – выручка, учитываемая в периметре проекта, за год  $t$ ;

$W_t$  – среднесписочная численность сотрудников, входящих в периметр проекта, за год  $t$ ;

$n$  – отчетный год (год выдачи займа принимается за 1).

Выручка, учитываемая в периметре проекта, рассчитывается в соответствии с порядком, определенным Техническим заданием (Приложение № 1 к договору).

Среднесписочная численность рассчитывается как среднее арифметическое значение количества сотрудников, входящих в периметр проекта, на первую и последнюю дату за отчетный период (календарный год).

Показатель, рассчитанный в соответствии с настоящей методикой, отражается в отчете «О целевых показателях эффективности использования займа» (приложение № 7 к Договору займа).